

تعديل في حق اللجوء "قانون الاندماج
قانون الاندماج سوف يبدأ مفعوله خلال شهر تموز 2016
في ما يلي أهم ما تم تغييره في قانون اللاجئين

واجب قبول السكن

يتوجب على كل لاجئ الالتزام بالسكن الذي تم منحه إياه لمدة لا تقل عن ثلاثة سنوات في المقاطعة التي تم بها تنفيذ إجراءات اللجوء (على سبيل المثال مقاطعة سكسونيا انهالت)، وذلك لغرض دعم عملية الاندماج بالمجتمع الألماني تستطيع السلطات توزيع اللاجئين على مقاطعة أو محافظة معينة، على سبيل المثال هالة، انهالت بيتريفالد حرية اختيار الانتقال فقط ممكن في حال لم شمل ويكون أحد أفراد العائلة يحصل على دخل كافي أو في حال حصول اللاجئ على عمل، أو مكان للتدريب المهني، أو مقعد دراسي في جامعة ما في حال عدم التزام اللاجئ "بواجب قبول السكن" فيكون هذا خروج عن القانون ويتم معاقبته بغرامة مالية ويخسر ذلك الشخص حق الحصول على خدمات مساعدة اللاجئين يحق للسلطات منع اللاجئ من اعتماد سكن في منطقة أو في حي ما إذا لم تكن اللغة المتداولة في ذلك المحيط اللغة الألمانية تنطبق هذه القوانين على كل من تم الاعتراف بحق لجوئه ويعتبر لاجئاً رسمياً، أو لديه حماية تبعية، أو لديه إقامة حسب الفقرة ٢٢، ٢٣، ٢٥ من المادة ٣ من قانون اللجوء ابتداءً من 01.01.2016

إحتداد وتصعيب في مجال إقامة اللاجئين

حسب القانون الجديد يحق للاجئين الذين تم الاعتراف بحق لجوئهم ويعتبرون لاجئين رسميين تقديم طلب للحصول على إقامة دائمة فقط بعد مرور ٥ سنوات، ويشترط على من يقدم طلب الإقامة الدائمة أن يكون مكتفياً ذاتياً، ويكون متمكناً من اللغة الألمانية بشكل جيد ويوفي شروط أخرى قد تكون ذات صلة وأهمية لتقديم الطلب الاكتفاء الذاتي معناه التكفل بجميع المصاريف بشكل شخصي أي مأكلاً ومشرباً، ومبيتاً، وتأمين صحي

عمل واجب مقابل ٨٠ سنت لكل ساعة عمل في أماكن استقبال اللاجئين الأولية (الكامب) مثل فندق الماريتيم أو مكان الاستقبال المركزي في هالبرشتاد

سابقاً كانت مكافأة هذا العمل واحد يورو لكل ساعة عمل يبدأ واجب القيام بهذا العمل ببداية تهيئة مكان مخصص في الكامب لتلك الأعمال هذا العمل يكون من دون عقد عمل وكذلك يخلو من تأمين صحي أو تأمين تقاعد لا ينتج عن ذلك العمل إذن مزاوله مهنة خارج الكامب أي مكان الاستقبال الأولي في حال الامتناع عن هذا العمل يفقد الشخص مقدم طلب اللجوء حق الحصول على مساعدات حسب قانون اللجوء يجوز الامتناع عن العمل فقط في حال عدم القدرة على القيام به لأسباب صحية مثل المرض، أو الحمل، أو الجروح، أو الإعاقة، أو أن يكون الفرد من ذوي الحاجات الخاصة

الوجوب بمزاولة عمل لمساعدة لاجئين آخرين (بعد الإقامة في أماكن الاستقبال الأولية (تلقب بعملية دمج اللاجئين)

واجب على كل لاجئ بالغ، أي بلغ سن الثامنة عشر ويحصل على خدمات مساعدة اللاجئين تستطيع السلطات الإصرار على اللاجئين لقبول العمل، ما عدا في حال وجود أسباب مقنعة للامتناع عن مزاولة العمل كما ذكر أعلاه تقوم السلطات بتجنب الطلب من اللاجئ لمزاولة هذا العمل في حال قد بدأ اللاجئ بممارسة مهنة، أو تعليم جامعي، أو تدريب مهني تتم مداولة المعلومات الشخصية بين السلطات، خاصة في حال امتنع اللاجئ عن قبول عمل دون عذر تقليص في المساعدات التي يحصل عليها اللاجئ في حال امتنع عن قبول العمل دون عذر هذا العمل لا يقابل مهنة كاملة ذات عقد عمل هذا القانون لا ينطبق على لاجئين قادمين (أصلهم) من دول آمنة، أو لاجئين قد حصلوا على أمر مغادرة بالنسبة لدول الاتحاد الأوروبي، فيعتبر كل من دولة بوسنيا هيرزوغوفينا، ومقدونيا، وصربيا، ومونتينيغرو، والبنانيا، وكوسوفو بالإضافة إلى غانا والسينيغال من دول مجيء آمنة

وجوب المشاركة في دورات الاندماج

واجب على كل من حاصل على إقامة أو إقامة مؤقتة تتم مداولة المعلومات الشخصية بين السلطات، وخاصة في حال امتنع اللاجئ عن المشاركة في دورات الاندماج دون عذر يتم تلقى المساعدات التي يتلقاها اللاجئ في حال امتناعه عن المشاركة في دورات الاندماج دون عذر لا ينطبق هذا القانون على لاجئين من دول مجيء آمنة

إحتداد وتصعب في قانون المساعدات المخصصة لطالبي اللجوء

تقليص في تلك المساعدات في حال يتم تقديم مساعدات أو حماية من دولة أخرى لذلك اللاجئ
تقليص تلك المساعدات للاجئين الحاصلين على الإقامة في حال لم يقدموا جواز السفر، أو الشهادات اللازمة، أو أوراق أخرى ذات أهمية عند السلطات لضمان المساعدات
تقليص تلك المساعدات في حال عدم المجيء لموعد تقديم طلب اللجوء (الملحق)، أو في حال تم من قبل اللاجئ إعطاء معلومات خاطئة بالنسبة لهويته أو لجنسيته أو إذا امتنع الإفصاح عن تلك المعلومات
"الهدف من تلك التقيصات للمساعدات المتاحة للاجئين هو إجبار اللاجئين على "التفاعل في حال تم تقديم الأوراق المطلوبة لاحقا أو تقدم اللاجئ لاحقا لموعد طلب اللجوء، يعود مجرى المساعدات من جديد الاعتراض أو الطعن في قرار تقليص المساعدات لا يكون ذات صفة مؤجلة. بمعنى أن قرار التقليص لا يتم تأجيله بسبب الاعتراض أو الطعن، حيث يتم تقديم المساعدات من جديد ومن دون تقيصات فقط في حال تم الاثبات من المحكمة أو من السلطات نفسها بأن أمر التقليص جاء من دون سبب أو حق

امكانية منح إقامة مؤقتة لغرض التدريب المهني

تستطيع السلطات منح إقامة مؤقتة لشخص لاجئ في حال بدأ بممارسة تدريب مهني العمر لا علاقة له في منح الإقامة
الشروط الحادة تبقى قائمة، وهي: مؤهلات مكتسبة سابقا في الخارج، وجود مبيت، التمكن من اللغة بشكل جيد، عدم محاولة إعاقة أمر مغادرة حصل مسبقا، عدم امتلاك سوابق جنائية
الأشخاص القائمين على التدريب المهني ملتزمين بإخبار السلطات في حال أنهى اللاجئ التدريب وعليه تنتهي إقامته في حال عثر اللاجئ بعد الانتهاء من تدريبه المهني على مكان عمل في مجال تدريبه، يستطيع حينها تقديم طلب الحصول على إقامة لمدة سنتين
القانون لا ينطبق على لاجئين من دول مجيء آمنة

"دعم مالي ومدرسي للمسيرة التعليمية متاح للاجئين ذو "فرصة إقامة جيدة

يتضمن تعبير "لاجئين ذو فرصة إقامة جيدة" كل من لاجئين قادمين من إيران، أو العراق، أو أيريتريا، أو سوريا يستطيعوا اللاجئين طلب ذلك الدعم فقط قبل تاريخ 31.12.2018

فعالية الكفالة الشخصية للاجئين الذين قدموا إلى ألمانيا خلال برنامج إنساني لإستعابة اللاجئين

فعالية الكفالة سوف يتم تحديدها لمدة ٥ سنوات فقط. سابقا كانت فعالية الكفالة غير محدودة بعد الخمس سنوات تنتهي مسؤولية الأشخاص المتكفلين لدفع المصاريف
مسؤولية الكفالة لدفع كافة المصاريف تبدأ مع قدوم اللاجئ إلى ألمانيا
لا تنتهي مسؤولية الكفالة قبل مرور الخمس سنوات، حتى وإن تم الاعتراف بالشخص المكفل كلاجئ وحصل على إقامة

طلب اللجوء يكون مرفوض

في حال أعلنت دولة استعدادها لإعادة استقبال اللاجئ والتكفل به وتعتبر تلك الدولة من الدول الآمنة
في حال لم يكن ملاحق سياسيا خلال الثلاث أشهر السابقة أثناء إقامته في دولة أخرى، أو في حال لا يستطيع إثبات إمكانية تعرضه لخطر الملاحقة السياسية في دولة أخرى من المقرر تنفيذ أمر مغادرته إليها، فتعتبر تلك الدولة من الدول الآمنة

الدائرة الحكومية لشؤون اللاجئين تستطيع نقل تنفيذ الاستجواب لغرض طلب اللجوء من السلطات في مدينة هالبرشتاد إل

سلطات أخرى في حال كانت دائرة الحكومية لشؤون اللاجئين مكتظة من حيث العمل. حينها يمكن أن يتم تنفيذ الاستجوابات من قبل الموظفين في السلطات الأخرى في حال كان لديهم تدريب مخصص لذلك الغرض. لا يجوز للموظفين ارتداء زي خاص أثناء الاستجواب